

Аннотация
рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ОД.12 «Социология управления»

Цель и задачи учебной дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Социология управления» является формирование у бакалавров управленческих знаний и практических навыков социологического анализа в области социального управления на основе теоретических знаний и методов социологического анализа управленческой деятельности.

Задачи дисциплины:

- освоить формы, методы и технологии социального управления;
- научить прогнозировать и проектировать развитие социальных объектов, процессов и явлений;
- научиться принимать эффективные, социально ориентированные управленческие решения.

Место учебной дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы и тип дисциплины по характеру ее освоения

Дисциплина «Социология управления» является обязательной дисциплиной вариативной части, относится к блоку Б1.В.ОД и изучается на 4 курсе по заочной форме обучения.

Информационно-методологическая основа данной дисциплины закладывается, в основном, при изучении предшествующих данному курсу дисциплин: «Философия», «Экономическая теория», «Политология и социология», «Организационное поведение», «История управленческой мысли».

В свою очередь, изучение этого курса является основой для других дисциплин выбранного направления: «Формирование управленческих навыков», «Управление трудовыми ресурсами», «Управление карьерой», «Управление социально-трудовыми отношениями».

3. Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине (модулю) в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)
ОПК-2	способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести	Знать: <ul style="list-style-type: none">– основные понятия и категории социологии управления;– специфику социально-управленческих отношений в обществе;– социальные механизмы формирования и

	за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	<p>управленческого регулирования социальных проблем.</p> <p>– принципы, формы управленческих решений.</p> <p>Уметь:</p> <p>– определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности;</p> <p>– формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности.</p> <p>Владеть:</p> <p>– способностями аргументировать принятые решения и объяснять их последствия;</p> <p>– современными методиками принятия и реализации организационно-управленческих решений.</p>
ПК-2	<p>владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Знать:</p> <p>– природу деловых и межличностных конфликтов;</p> <p>– принципы построения моделей межличностных коммуникаций в организации;</p> <p>– основы организационного проектирования и порядка взаимодействия и подчинения.</p> <p>Уметь:</p> <p>– использовать эффективные способы минимизации негативного влияния конфликтов на деятельность предприятия;</p> <p>– моделировать и оценивать систему деловых связей взаимоотношений в организации и ее подразделениях (на разных уровнях).</p> <p>Владеть:</p> <p>– психологическими и правовыми знаниями, используемыми в разрешении конфликтных ситуаций.</p>

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов: 144 часов / 4 зачетные единицы.

Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам:

№ п/п	Тема	Формируемые компетенции
1	Тема 1. Управление: природа, сущность и содержание.	ОПК-2 ПК-2
2	Тема 2. Социальное управление: сущность и содержание. Социология управления как от-	ОПК-2 ПК-2

	расль социологической науки.	
3	Тема 3. Основные методологические подходы к социальному управлению. Эволюция социологических взглядов на управление.	ОПК-2 ПК-2
4	Тема 4. Социальное прогнозирование проектирование и планирование в управлении.	ОПК-2 ПК-2
5	Тема 5. Методы социологии управления.	ОПК-2 ПК-2
6	Тема 6. Социологическая информация в управленческой деятельности.	ОПК-2 ПК-2
7	Тема 7. Социология управления в управленческой деятельности.	ОПК-2 ПК-2
8	Тема 8. Управление в социальных организациях.	ОПК-2 ПК-2
9	Тема 9. Феномен лидерства в социальном управлении.	ОПК-2 ПК-2
10	Тема 10. Социальные технологии в управленческой деятельности.	ОПК-2 ПК-2

Форма промежуточной аттестации: Зачет.